

**Министерство труда
и социального развития
Республики Саха (Якутия)**



**Саха Өрөспүүбүлүкэтин
үлэбэ уонна социальнай
сайдыыга министиэристибэтэ**

ул. Петра Алексеева, д. 6/1, г. Якутск, 677000, тел. (4112) 42-40-34, факс 34-04-25
E-mail: mintrud@sakha.gov.ru https://mintrud.sakha.gov.ru/

21.07.2023 № 16/09-9485

На № _____ от _____

Министру сельского хозяйства
Республики Саха (Якутия)
А.П. Атласову

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации отраслевого соглашения по
агропромышленному комплексу Республики Саха (Якутия)
на 2023-2025 годы с выявлением условий, ухудшающих положение
работников по сравнению с трудовым законодательством и иными
нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

Министерство труда и социального развития РС(Я) сообщает, что
отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Республики Саха
(Якутия) на 2023-2025 годы зарегистрировано «21» 07 2023 года.

Регистрационный номер: 9.

При регистрации соглашения выявлены условия, ухудшающие положение
работников по сравнению с трудовым законодательством и иными
нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. А
именно, редакцию второго и третьего абзацев пункта 7.2. в отношении
организаций внебюджетного сектора привести в соответствие с пунктом 3.3.1
Республиканского (регионального) соглашения о взаимодействии в области
социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия) на 2023 - 2025
годы.

Данным соглашением определено, что работодатели обеспечивают
своевременную и в полном объеме выплату заработной платы работникам,
полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму
труда, в размере не ниже установленного федеральным законом минимального
размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты
труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера:
районного коэффициента и процентных надбавок, но не ниже прожиточного
минимума для трудоспособного населения Республики Саха (Якутия) на
текущий год, в том числе с учетом правовых позиций Конституционного Суда
Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 года
№ 38-П, от 28 июня 2018 года № 26-П, от 11 апреля 2019 года № 17-П и от 16

декабря 2019 года №40-П. Обеспечение минимальной гарантии (МРОТ) с учетом постановлений Конституционного суда РФ обязательно к исполнению как в организациях бюджетного финансирования, так и в организациях внебюджетного сектора.

Кроме того, направляем следующие рекомендации и замечания для учета:

1. В пункте 7.2. для организаций, находящихся на бюджетном финансировании, в соответствии с пунктом 3.1.1. Республиканского (регионального) соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия) на 2023 - 2025 годы рекомендуем предусмотреть пункт следующего содержания:

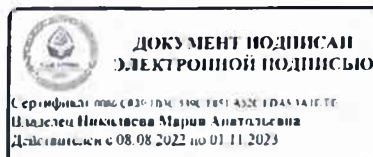
«Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда, в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера: районного коэффициента и процентных надбавок, но не ниже действующего прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Республике Саха (Якутия) на текущий год.

Обеспечение минимального размера оплаты труда производится с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 года №38-П, от 28 июня 2018 года №26-П, от 11 апреля 2019 года №17-П и от 16 декабря 2019 года №40-П.»

2. В связи с изменениями в законодательстве в абзаце 9 пункта 9.2. ссылку на статьи 212 и 213 Трудового кодекса РФ заменить ссылкой на статью 214 «Обязанности работодателя в области охраны труда» и на статью 220 «Медицинские осмотры некоторых категорий работников».

Согласно статьи 50 Трудового кодекса РФ условия коллективных договоров, соглашений, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Руководитель
департамента



М.А. Николаева

(Документ создан в электронной форме в Министерстве труда и социального развития Республики Саха (Якутия))

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)

№ 9
«21» 07 2023
Подпись [подпись]

**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)
НА 2023_ - 2025__ ГОДЫ**

«30» июня 2023г.

НС-412/03

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Республики Саха (Якутия) на 2023 - 2025 годы (далее - Соглашение) заключено на республиканском уровне социального партнерства на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 12 января 1996 года N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Федерального закона от 27 ноября 2002 года N 156-ФЗ "Об объединениях работодателей" и других нормативных правовых актов.

1.2. Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам, а также определяющим права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства в агропромышленном комплексе.

Глава II. СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ

2.1. Сторонами соглашения являются:

Работники организаций АПК в лице их представителя - Якутской Республиканской Организации профессионального Союза работников АПК РФ (далее - Профсоюз);

Работодатели в лице их представителя - Регионального Объединения работодателей АПК Республики Саха (Якутия) (далее - Агропромобъединение);

От имени исполнительного органа государственной власти РС (Я) - Министерство сельского хозяйства (далее - Минсельхоз);

2.2. Стороны Соглашения в своей деятельности руководствуются законодательством Российской Федерации, Республики Саха (Якутия) и настоящим Соглашением.

2.3. Стороны Соглашения принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, взаимопонимания и доверия, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

2.4. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или

прекратить выполнение принятых на себя обязательств. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения его права и обязанности переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения.

2.5 Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам, касающимся хода выполнения Соглашения.

2.6 Стороны соглашения образуют из числа своих представителей Отраслевую комиссию по контролю за выполнением Соглашения, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между сторонами Соглашения разногласий (далее – Отраслевая комиссия). Состав Отраслевой комиссии указан в приложении №1 к Соглашению.

2.7. Стороны, подписавшие Соглашение, в рамках своих полномочий, принимают на себя обязательства Республиканского (Регионального) Соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия) между Правительством РС (Я), Федерацией профсоюзов РС (Я) и республиканскими объединениями работодателей на соответствующий период.

Глава III. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

3.1. Соглашение действует в отношении:

Работодателей, осуществляющих деятельность в сфере агропромышленного комплекса, включая животноводство, растениеводство, ветеринарию, традиционные отрасли Севера карантин растений, мелиорацию земель, плодородие почв, регулирование рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, пищевую и перерабатывающую промышленность, устойчивое развитие сельских территорий, в том числе в отраслях соответствующих Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (Раздел А. «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство: коды 01.1-01.4, 01.41.1-0.41.3, 01.42; Раздел В «Рыболовство, рыбоводство»: коды 05.1.11, 05.01.21, 05.02.11; Раздел D подраздел DA. «Производство пищевых продуктов, включая напитки и табак»: коды 15.1-16.0.; раздел N «Здравоохранение и предоставление социальных услуг»: код 85.2.), не представивших в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению в республиканский орган власти, осуществляющий функции по выработке республиканской политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, мотивированный отказ присоединиться к нему;

Других работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения;

Всех работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными работодателями.

3.2. Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей,

выразивших свое согласие на присоединение к Соглашению путем извещения об этом сторон Соглашения.

Присоединение к Соглашению оформляется в соответствии со ст. 48 Трудового кодекса РФ.

3.3. Соглашение служит основой для разработки и заключения коллективных и трудовых договоров.

Соглашение не ограничивает права организаций в расширении социальных гарантий и льгот за счет собственных средств для их обеспечения.

Коллективные договоры не могут снижать уровень прав, гарантий компенсаций работников, установленных законодательством РФ и настоящим Соглашением.

В тех случаях, когда в отношении работников действует одновременно несколько соглашений, применяются условия соглашений, наиболее благоприятные для работников.

В случае отсутствия в организации коллективного договора Соглашение имеет прямое действие.

3.4. Стороны признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы всех работников организаций, независимо от членства в Профсоюзе, представляют и защищают первичные профсоюзные организации, а территориальные соглашения – ЯРО профессионального союза работников АПК РФ.

3.5. Соглашение действует с 30 июня 2023 года по 30 июня 2025 года. Соглашение может быть изменено, дополнено, прекращено досрочно только по взаимному согласию сторон, в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ для его заключения.

Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, являются неотъемлемой частью и доводятся до сведения работников, органов Профсоюза и работодателей.

3.6. Стороны Соглашения обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия настоящего Соглашения или подписании нового Соглашения за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения.

Глава IV. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ

4.1. Стороны Соглашения содействовали развитию многоукладности экономики, свободе предпринимательства, многообразию форм собственности и хозяйствования, воспроизводству и эффективному использованию земель сельскохозяйственного назначения для производства сельскохозяйственной продукции, защите интересов отечественных сельскохозяйственных товаропроизводителей, развитию сельских территорий, обеспечению социальной защиты работников и охраны труда в

организациях, повышению занятости и обеспечению достойного уровня жизни сельского населения, повышению эффективности взаимодействия социальных партнеров, равноправному социальному диалогу.

4.2. Главными направлениями деятельности Минсельхоза, Агропромобъединения и Профсоюза по выполнению настоящего Соглашения являются:

- совершенствование экономических и социально-трудовых отношений в сфере АПК;

- участие в реализации Федерального закона от 29 декабря 2006 года N 264-ФЗ "О развитии сельского хозяйства", государственной программы Республики Саха (Якутия) «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия», утвержденной постановлением Правительства РС(Я) от 18.07.2022 №447.

- модернизация и переход к инновационной модели развития АПК, ускоренное освоение современных достижений науки и техники, позволяющих повышать производительность труда, снижать ресурсоемкость производства продукции;

- обеспечение уровня доходности сельскохозяйственных товаропроизводителей, достаточного для расширенного воспроизводства сельскохозяйственной продукции и поддержания их финансовой устойчивости и конкурентоспособности;

- обеспечение экономически обоснованной ценовой политики в АПК и достижение паритетных ценовых отношений сельскохозяйственных товаропроизводителей со своими партнерами;

- повышение финансовой устойчивости сельского хозяйства за счет мер по расширению доступа сельскохозяйственных товаропроизводителей к финансовым ресурсам на льготных условиях и повышению удельного веса застрахованных площадей посевов в общей площади;

- совершенствование механизмов регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, а также увеличение доли местных продовольственных товаров в розничной торговле продовольственными товарами;

- поддержка производства, имеющего существенное значение для социально-экономического устойчивого развития сельских территорий Республики Саха (Якутия);

- развитие системы сельскохозяйственной кредитной кооперации;

- развитие механизмов лизинговых поставок сельскохозяйственным товаропроизводителям машиностроительной продукции и племенного скота;

- повышение качества и безопасности продукции АПК и обеспечение ее конкурентоспособности;

- стимулирование развития малых форм хозяйствования и сельскохозяйственной кооперации как важного фактора роста доходности сельскохозяйственных товаропроизводителей и обеспечения их доступа на агропродовольственный рынок;

- дальнейшее развитие инфраструктурной сети сельскохозяйственных

потребительских кооперативов, включая кредитные, сельскохозяйственных рынков и сельскохозяйственных кооперативных рынков;

- устойчивое развитие сельских территорий, создание благоприятных и привлекательных социальных условий жизни сельского населения, включая жилищные условия, здравоохранение, образование, дорожно-транспортную и иную инфраструктуру;

- создание правовых, организационных, институциональных, экономических и иных условий для перехода к устойчивому социально-экономическому развитию сельских муниципальных образований, эффективной реализации полномочий органов местного самоуправления;

- монетизация натуральных форм оплаты труда работников;

- повышение уровня оплаты труда работников, снижение уровня бедности жителей сельской местности;

- повышение уровня социальной защиты работников, занятых в сельском хозяйстве, пищевой и перерабатывающих отраслях;

- расширение рынка труда в сельской местности и обеспечение его привлекательности, стимулирование развития несельскохозяйственных видов деятельности в сельской местности;

- поддержка развития пищевой и перерабатывающих отраслей и инфраструктуры агропродовольственного рынка;

- регулирование социально-трудовых отношений в организациях АПК;

- выравнивание экономических условий функционирования АПК Арктических улусов и Северных районов.

- поддержание традиционных отраслей сельского хозяйства и формирование условий для развития новых подотраслей сельской экономики в республике

4.3. Минсельхоз:

- вносит предложения по вопросам, входящим в его компетенцию, к проекту Республиканского (Регионального) соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия) между Правительством РС (Я), Федерацией профсоюзов РС (Я) и Республиканским объединением работодателей, участвует в переговорах по разработке и заключению отраслевого соглашения на региональном уровне, обеспечивает контроль за ходом их выполнения;

- обеспечивает своевременное финансирование подведомственных бюджетных учреждений в пределах средств, предусмотренных на указанные цели в государственном бюджете Республики Саха (Якутия);

- осуществляет меры по развитию и контроль за финансированием лизинговых операций за счет средств республиканского бюджета;

- оказывает содействие органам управления АПК Муниципальных образований в разработке договоров и соглашений о сотрудничестве в сфере деятельности АПК;

- разрабатывает и реализовывает меры по развитию социальной инфраструктуры АПК, в том числе по государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий»,

утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.05.2019 №696, государственной программы Республики Саха (Якутия) «Комплексное развитие сельских территорий», утвержденной постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 18.07.2022 №433;

- разрабатывает и реализовывает меры защиты интересов местных товаропроизводителей;

- обращается в иные органы государственной власти с предложениями по улучшению социально-экономической ситуации на селе, совершенствованию форм бухгалтерской отчетности с целью отражения в них затрат на развитие социальной сферы села, улучшение условий и охраны труда;

- организует с участием Профсоюза, Агропромобъединения и АККОР проведение Региональных конкурсов профессионального мастерства, выставки "Продовольствие" и другие;

- в целях защиты прав работников занятых в сфере АПК, Минсельхоз содействует в создании профсоюзов в сельскохозяйственных предприятиях республики, независимо от формы собственности

- оказывает всемерное содействие профсоюзным организациям в организации и осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, для чего в каждый год действия соглашения рассматривает вопрос состояния профсоюзной деятельности в отрасли на коллегиях министерства.

- включает представителей от профактива в список слушателей и участников курсов повышения квалификации, конференций, круглых столов, организуемых по линии Минсельхоза.

- принимая во внимание, что сельскохозяйственное производство является наиболее травмоопасной и его работники традиционно находятся в наиболее худших условиях труда, для стимулирования закрепления кадров в сфере АПК и в целях привлечения дополнительных средств страховых компаний для защиты жизни и здоровья работников отрасли и их близких родственников, с учетом важности участия селян в обеспечении продовольственной безопасности страны, предусматривает в бюджете средства для корпоративного страхования работников АПК, членов профессионального союза.

4.4 Агропромобъединение:

- координирует действия организаций, являющихся их членами, в вопросах реализации социальных и экономических программ, проведения политики занятости, заработной платы, охраны труда, социального страхования и пенсионного обеспечения работников;

- участвует в разработке нормативных правовых актов органами государственной власти и органами местного самоуправления по вопросам АПК и устойчивого развития сельских территорий;

- представляет законные интересы и защищают права своих членов в органах государственной власти и местного самоуправления;

- способствует в создании равных условий получения доходов, устранения причин и положений, ущемляющих социально-трудовые и связанные с ними экономические права занятых в сельском хозяйстве с субъектами хозяйственной деятельности других отраслей экономики для сельхозтоваропроизводителей и работодателей;

- способствует налаживанию взаимовыгодных связей между организациями АПК, их объединению в отраслевые, территориальные и другие формирования в целях увеличения производства и реализации сельхозпродукции;

- оказывает возможную помощь крестьянским (фермерским) и личным подсобным хозяйствам в укреплении их экономики, материально-техническом обеспечении, реализации продукции, социальной защите;

- способствует заключению коллективных договоров в организациях независимо от форм собственности и численности работающих в них;

- оказывает помощь отраслевым, региональным союзам и ассоциациям в решении социальных вопросов на селе;

- участвует в рассмотрении коллективных трудовых споров и конфликтов.

- с целью улучшения партнерских отношений с профсоюзными организациями с/х предприятий республики, добивается от работодателей обязательного наличия в них первичных профсоюзных организаций, независимо от формы собственности.

- в целях поддержки развития профсоюзного движения в предприятиях АПК содействует увеличению профсоюзных средств и их целевому использованию на достижение уставных задач профсоюза;

- создает условия мотивации работодателям АПК принять активное участие в Республиканском и Российском конкурсах «Лучший социальный партнер», «Коллективный договор – основа успеха предприятия», для чего принимает долевое участие в формировании призового фонда конкурсов.

- совместно с ЯРО профсоюза работников АПК РФ ежегодно проводит семинар-совещание по вопросам организации профсоюзной деятельности и составления Коллективного Договора;

- для организации санаторно-курортного оздоровления работников АПК из числа членов профсоюза, призывает работодателей создать специальный фонд при ЯРО Профсоюза работников АПК РФ, которым будет управлять Совет учредителей фонда;

- в целях создания кадрового потенциала поддерживает мероприятия молодежного Совета профсоюза.

4.5. Профсоюз:

- постоянно добивается повышения уровня жизни и улучшения условий труда работников;

- участвует в формировании социально-экономической политики в АПК, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам;

- представляет интересы работников в социальном партнерстве в сфере

труда, принимает участие в ведении коллективных переговоров, заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением;

- принимает участие в формировании отраслевой программы занятости, предлагает меры по социальной защите работников - членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, сокращения численности или штатов;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- участвует в пределах своей компетенции в осуществлении контроля за соблюдением законов, иных нормативно-правовых актов о приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения, представляет работников в комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества;

- защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями;

- в целях защиты интересов предприятий республики, где заняты члены профсоюза, проводит разрешенные законодательством акции и протесты против захвата секторов агропромышленного рынка республики производителями из других территорий России и мира.

- участвует в разработке и реализации политики по молодежным, гендерным и иным вопросам;

- принимает участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, отдыха, туризма, физической культуры и спорта;

- всемерно содействует реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в организациях;

- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, организует и проводит коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников;

- принимает своевременные меры по не допущению необоснованных протестных акций на предприятиях;

- содействует включению в Коллективные Договоры предприятий АПК пунктов по укреплению дисциплины труда, соблюдения ТБ и бережного отношения к средствам производства, сырью и к другим материальным ценностям предприятия со стороны членов профсоюза;

- выделяет из средств профсоюза не менее 5% от доли Рескома для формирования призового фонда конкурсов «Лучший социальный партнер», направленный для стимулирования работодателей в содействии профсоюзной деятельности и «Коллективный договор – основа успеха предприятия», направленный на повышение качества коллективных

договоров и эффективности их действия;

- принимает участие в премировании и моральном стимулировании победителей республиканских конкурсов и ярмарок, проводимых в рамках календаря республиканских мероприятий;

- календарь и план проведения профсоюзного контроля согласовывает с Агропромобъединением и Минсельхозом;

- развивает сотрудничество с региональными профсоюзными организациями РФ на расширение возможностей организации отдыха и санаторно-курортного оздоровления членов профсоюза;

4.6. Стороны Соглашения:

- принимают участие в разработке нормативных правовых актов, сотрудничают в обмене информацией, передовым опытом и проведении общественных мероприятий по вопросам АПК;

- оказывают методическую помощь в подготовке и заключении коллективных договоров в организациях, указанных в пункте 3.1 настоящего Соглашения, принимают участие в собраниях, конференциях по подведению итогов выполнения коллективных договоров;

- принимают участие в разработке законопроектов, касающихся развития АПК, социально-трудовых отношений его работников;

- создают условия для охвата работников АПК системами страхования и негосударственного пенсионного обеспечения.

Глава V. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ И ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Стороны Соглашения осуществляют меры, направленные на улучшение качества рабочей силы в организациях и развитие ее профессиональной мобильности на основе обновления системы профессионального образования всех уровней, развития систем непрерывного профессионального обучения, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития отраслей системы агропромышленного комплекса, в том числе по развитию национальной системы квалификаций, принимают меры по предотвращению ликвидации и перепрофилирования сельхозпредприятий, аграрных научных организаций и образовательных учреждений всех уровней, массовых увольнений, ограничению практики найма работников кадровыми агентствами с целью предоставления их услуг третьим лицам, легализации и обоснованности привлечения иностранной рабочей силы, реструктуризации организаций, социальной защите увольняемых работников и созданию новых рабочих мест.

5.1. Минсельхоз:

- разрабатывает мероприятия по обеспечению конституционных прав работников на труд, достойную заработную плату, безопасные условия труда, обеспечение жильем, организацию отдыха, соблюдение льгот и гарантий;

- разрабатывает предложения по повышению производительности труда;
- содействует развитию науки и формированию механизмов государственной поддержки научно-технической и инновационной деятельности в АПК;
- разрабатывает и осуществляет в установленном порядке мероприятия по подготовке специалистов с высшим профессиональным образованием, профессиональной переподготовке и повышению квалификации специалистов для АПК;
- разрабатывает прогноз потребности в выпускниках учреждений высшего профессионального образования в разрезе муниципальных районов;
- разрабатывает и реализовывает программы по стажировке выпускников образовательных учреждений, адаптации молодых работников на производстве;
- разрабатывает комплекс мер, направленных на экономическое стимулирование участия работодателей в организации опережающего обучения работников, подлежащих высвобождению в ходе реструктуризации производства.

5.2. Агропромобъединение:

- организует профессиональную подготовку работников их переподготовку, повышение квалификации и стажировку в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия);
- при ликвидации организации способствует трудоустройству работников, которым осталось три года до момента возникновения права на пенсию, в семье которых один из супругов имеет статус безработного, матерей (отцов) – одиночек;
- обеспечивает выполнение законодательства Российской Федерации по занятости и гарантиям, реализации прав граждан на труд;
- способствует эффективному управлению процессами трудовой миграции,
- обеспечивает приоритетное предоставление вновь созданных рабочих мест работникам, высвобожденным ранее из данной организации, с учетом их образования, квалификации и деловых качеств;
- обеспечивает высвобождаемым работникам организаций, признанных банкротами, преимущественное право трудоустройства во вновь образуемых на базе их имущества организациях;
- создает условия труда в соответствии с действующими нормами трудового законодательства и предоставляет работу по специальности выпускникам образовательных учреждений, обучавшимся по договорам или направлениям организаций и прибывшим для работы в эти организации;
- принимает меры, направленные на создание и сохранение рабочих мест, смягчение негативных последствий их сокращения; информирует выборные органы первичных профсоюзных организаций о создании и сокращении рабочих мест;
- обеспечивает соблюдение установленного трудовым

законодательством режима рабочего времени и времени отдыха;

- при наличии финансовых средств предоставляет льготы и компенсации высвобождаемым работникам сверх установленных законодательством;

- заключает с соответствующими организациями договоры коллективного страхования и пенсионного обеспечения работников на случай утраты работы;

- оказывает материальную помощь особо нуждающимся работникам, молодым специалистам, ветеранам труда;

- обеспечивает выполнение мероприятий по повышению квалификации и профессиональной подготовке кадров;

- разрабатывает программы социальной адаптации работников, подлежащих сокращению;

Глава VI. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

6.1. Стороны Соглашения договорились, что режим рабочего времени в организациях устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, составленными на основании Трудового кодекса РФ и иных нормативно-правовых актов;

6.2. Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и являются приложением к коллективному договору;

6.3. Нормальная продолжительность рабочего времени работников организаций не должен превышать 40 часов в неделю, а для отдельных категорий работников, занятых на работе с вредными и (или) опасными условиями труда, - 36 часов в неделю и для женщин, работающих в сельской местности, - 36 и менее часов в неделю. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности рабочей недели.

6.4. При введении в организации суммированного учета рабочего времени продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормальное число рабочих часов. Учетный период не может превышать один год;

6.5. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.6. Сменная работа производится в соответствии с графиком сменности. График сменности составляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и является приложением к коллективному договору. В трудовом договоре в обязательном порядке указывается, что работник принимается на работу со сменным режимом работы. Если данный режим вводится на предприятии после заключения трудового договора с работником, то требуется согласие работника, так как

происходит изменение условий трудового договора.

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие. Работа в течение двух смен подряд запрещается (ст. 103 ТК РФ)

6.7. Организация работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с трудовым законодательством или коллективным договором.

6.8. При изменении определенных сторонами условий трудового договора работники организаций должны быть поставлены в известность не позднее чем за два месяца;

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

6.9. Каждый работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

6.10. Порядок предоставления дополнительных отпусков, их продолжительность и источники финансирования закрепляются в коллективных договорах.

6.11. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с графиками отпусков, утверждаемыми работодателями с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций, в порядке и сроки, установленные действующим законодательством, и являющимися обязательными для исполнения работодателями и работниками.

6.12. Работодатели обязаны выплачивать работникам все причитающиеся им выплаты, включая оплату отпуска, не позднее положенных законодательством сроков.

Глава VII. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Стороны Соглашения считают главной целью политики в области оплаты труда в организациях систематическое повышение реальных доходов работников за счет роста эффективности и объемов производства.

7.1. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок (окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, а также соотношение в их размерах между отдельными категориями работников устанавливаются в коллективных договорах, локальных нормативных актах по согласованию работодателей с выборными органами первичных профсоюзных организаций.

7.2. Регулирование оплаты труда осуществляется следующим образом:

в организациях внебюджетного сектора:

- минимальный размер оплаты труда при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке нормы рабочего времени

устанавливается на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения по Республике Саха (Якутия);

- в случаях, когда экономическое положение отдельных организаций не позволяет обеспечивать им применение минимального размера оплаты труда, предусмотренного настоящим Соглашением, при подписании коллективного договора в организации стороны принимают решение о других его размерах, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, и разрабатывают меры по сближению минимального размера оплаты труда работников организации и величины прожиточного минимума по республике;

- наименование профессий, тарификация основных видов работ, присвоение квалификационных разрядов производится с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, а также по результатам решений аттестационных комиссий;

- оплата труда работников дифференцируется в зависимости от сложности выполняемых работ и профессионально-квалификационного уровня и фиксируется в коллективном договоре, трудовом договоре или ином локальном нормативном акте организации;

- работодатели самостоятельно индексируют заработную плату в соответствии с индексом потребительских цен по республике не реже чем один раз в год в пределах имеющихся средств одновременно для всех категорий работников; механизм индексации регулируется коллективным договором или иным локальным нормативным актом организации;

- работодатели ориентируются на установление доли тарифной ставки/должностного оклада в заработной плате на уровне не менее 70 процентов;

- оплата труда руководителей организаций устанавливается трудовыми договорами с ними в зависимости от финансово-экономического состояния организации;

в организациях, находящихся на бюджетном финансировании:

оплата труда работников регулируется федеральными законами, законами республики, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций.

7.3. Агропромобъединение добывается от работодателей:

- обеспечения работникам равную оплату за труд равной ценности;

- производить работодателями своевременные расчеты с работниками по заработной плате и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также перечисление членских профсоюзных взносов в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Саха (Якутия);

- выплаты заработной платы работникам не реже чем каждые полмесяца.

- производства оплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 06 часов) в повышенном размере; конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемыми с учетом мнения первичной профсоюзной организации, трудовым договором;

7.4. Выплата заработной платы руководителю организации производится одновременно с выплатой ее всем работникам организации.

Выплата премий и других поощрительных выплат руководящим работникам организации осуществляется за счет прибыли организации, оставшейся после уплаты установленных действующим законодательством налогов и прочих платежей и при отсутствии задолженности по заработной плате работникам.

7.5. Введение, замена и пересмотр норм труда, условий оплаты труда производятся работодателями с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций с извещением работников не позднее чем за два месяца.

Глава VIII. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

8.1. Минсельхоз, Агропромобъединение и Профсоюз в рамках настоящего Соглашения с учетом дополнительных мер Правительства РФ и РС(Я) по преодолению трудностей в связи с СВО, рекомендуют работодателям устанавливать для работников следующие дополнительные социальные льготы, гарантии и компенсации за счет собственных средств, с включением их в коллективные договоры:

- выплату компенсаций в размере не ниже минимальной заработной платы инвалидам труда при предоставлении им путевок на лечение согласно медицинскому показанию;

- выплату единовременного пособия при выходе работников на пенсию, рождении ребенка;

- предоставление оплачиваемых, исходя из тарифной ставки (оклада) работника, дней отдыха на предусмотренный в коллективном договоре срок в случаях:

 - собственной свадьбы;

 - свадьбы детей;

 - смерти супругов, членов семьи (дети, родители, родные братья и сестры);

 - бесплатное или частично оплачиваемое содержание детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях;

 - предоставление оплачиваемого выходного дня в День знаний (1 сентября) матерям либо другим лицам, воспитывающим детей-школьников младших классов (1 - 4 класс) без матери;

 - предоставление различных видов социальной помощи работникам

(бесплатные или частично оплачиваемые путевки на санаторно-курортное лечение, компенсация расходов на лечение и другое);

- различные виды материальной помощи работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий (кредиты, субсидии, снижение оплаты услуг и жилья и другие);

- оказание материальной помощи неработающим пенсионерам-ветеранам организации;

- единовременную выплату денежного вознаграждения работникам, награжденным государственными, отраслевыми и профсоюзными наградами;

- выплату работникам материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск;

- гарантировать предоставление льгот в части пользования лечебными учреждениями работникам, высвобождаемым из организации в связи с сокращением численности или штата, не менее двух лет после увольнения, а их детям - детскими дошкольными учреждениями, на равных условиях с работающими в данной организации;

- дополнительное добровольное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, на случай потери работы, медицинское страхование, а также другие виды страхования.

- негосударственное пенсионное обеспечение работников в соответствии с принимаемыми в организациях положениями о негосударственном пенсионном обеспечении работников;

- выплата "подъемных" молодым специалистам и участникам СВО.

8.2. Работодатели по мере возможности предоставляют гарантии и компенсации работникам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, действующими законами и иными нормативными правовыми актами и обеспечивают в соответствии с действующим законодательством:

- выплату средней заработной платы на период отсутствия работника при совмещении работы с обучением (ст. 165 ТК РФ);

- выплату средней заработной платы и сохранение рабочего места за лицами, участвующими в коллективных переговорах, подготовке коллективного договора, соглашений, но не более трех месяцев;

- выплату компенсаций и предоставление льгот женщинам, работающим в сельской местности;

- компенсацию расходов, связанных с переселением, лицам, работавшим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, из средств организации;

- оказание единовременной материальной помощи работникам, пострадавшим в результате стихийных бедствий;

- в случае смерти работника, его близких родственников, а также пенсионера, ушедшего на пенсию из организации, оплату расходов на ритуальные услуги;

- в случае гибели (смерти) работника, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, в результате

исполнения им трудовых обязанностей, возмещение всех расходов, связанных с ритуальными услугами;

- выплату семье, потерявшей кормильца вследствие трудового увечья, единовременного пособия исходя из минимального размера оплаты труда, установленного законодательством на день выплаты, за 10 лет;

- ведение индивидуального (персонифицированного) учета для начисления пенсий.

8.3. Работодатели оказывают содействие работникам организации в улучшении их жилищных условий и направляют часть прибыли, оставшейся в распоряжении организации, на оказание помощи для индивидуального и кооперативного строительства и участие в долевом строительстве.

8.4. Работодатели обязуются предоставлять повышенные льготы и гарантии женщинам, работающим в АПК:

- по повышению квалификации и переподготовке по другим специальностям;

- при предоставлении работы по гибкому графику;

- при предоставлении льгот матерям, воспитывающим ребенка без супруга;

- при назначении компенсационных выплат женщинам, находящимся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком.

Работодатели обеспечивают приоритетное финансирование профилактических мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также санаторно-курортного лечения женщин детородного возраста, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за счет сумм страховых взносов обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Конкретные положения данного раздела фиксируются в коллективном договоре организации.

8.5. Работодатели совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций:

- предусматривают в коллективных договорах выделение средств на оплату стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, в первую очередь занятых во вредных условиях труда, а также на отдых и оздоровление детей в детских оздоровительных лагерях и санаториях;

- предусматривают в коллективных договорах финансирование из фондов организаций мероприятий по созданию условий для досуга и отдыха работников, развития физкультуры и спорта.

8.6. Работодатели:

- предоставляют по возможности льготные ссуды на приобретение или строительство жилья в установленном порядке;

- принимают меры по сохранению и профильному использованию объектов социальной сферы для организации досуга и оздоровления работников и их семей;

- оказывают материальную помощь при рождении детей и содержании их в дошкольных образовательных учреждениях в размерах, установленных коллективным договором;

- предоставляют краткосрочный оплачиваемый отпуск не менее 2 дней отцу при выписке ребенка из роддома.

8.7. Стороны Соглашения ведут работу по совместному принятию мер по созданию отраслевых профессиональных пенсионных и страховых систем.

Глава IX. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

9.1. С целью улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в организациях агропромышленного комплекса стороны Соглашения:

- взаимодействуют в области охраны труда, окружающей природной среды;

- оказывают методическую помощь организациям АПК в разработке и реализации целевых программ улучшения условий и охраны труда работников;

- содействуют укреплению службы охраны труда в АПК;

- содействуют ратификации конвенции МОТ № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве» и её реализации.

9.2. Работодатели:

- по мере возможности обеспечивают выполнение в организациях законодательных и иных нормативных актов по охране труда, соблюдение режима труда и отдыха работников;

- создают соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте и принимают меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- выделяют необходимые средства на проведение мероприятий по охране труда;

- внедряют мероприятия по механизации работ, в том числе предусматривающие облегчение труда женщин при перемещении тяжестей;

- устанавливают компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, неустраиваемыми при современном техническом уровне производства и организации труда;

- обеспечивают работников спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами по установленным нормам в соответствии с действующими нормативными правовыми актами;

- принимают посильное участие в финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

- проводят предварительные и периодические медицинские осмотры работников организации в соответствии со статьями 212 и 213 Трудового

кодекса Российской Федерации;

- обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- организуют расследование и учет (в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами) несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

9.3. Работодатели совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций:

- создают комитеты (комиссии) по охране труда и организуют их работу;
- проводят обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;
- организуют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

9.4. К коллективному договору прилагаются:

- план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на производстве с указанием объема средств, необходимых для их выполнения по годам;
- перечень производств, профессий и должностей, работникам которых выдаются бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты;
- перечень работ и производственных факторов, на которых работникам выдаются бесплатно смывающие и обезвреживающие средства, нормы их выдачи;
- перечень обязательной к выдаче спецодежды, спецобуви, в том числе теплых, других средств индивидуальной защиты и нормы их выдачи;
- список работников, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с вредными и опасными условиями труда, с указанием его продолжительности;
- список уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда, количество часов свободного времени, предоставляемых уполномоченным (доверенным) лицам для исполнения возложенных на них функций, и порядок их оплаты.

9.5. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечение его к дисциплинарной ответственности.

9.6. Минсельхоз, Агропромобъединение:

- организуют разработку ведомственной целевой программы улучшения условий и охраны труда;
- проводят обучение специалистов по охране труда организаций АПК.
- принимают меры по защите жизни и здоровья работников используя возможности финансовых инструментов

9.7. Профсоюз:

- осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, участвует в деятельности по охране окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, препятствует принятию решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан;

- принимает участие в подготовке отраслевых мероприятий по улучшению условий труда и предупреждению травматизма, а также в разработке отраслевых нормативных актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональной заболеваемости и экологической безопасности;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства об охране труда;

- защищает законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обеспечивает выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в каждом структурном подразделении и в организации в целом;

- проводит разъяснительную работу среди работников о необходимости соблюдения правил и норм безопасности труда на производстве.

Глава X. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

10.1. К молодежи относятся лица в возрасте до 35 лет.

10.2. Стороны Соглашения считают приоритетными направлениями совместной деятельности в области молодежной политики:

- содействие снижению уровня безработицы среди молодежи;

- проведение профориентационной работы с молодежью в учебных заведениях всех уровней образования в целях создания положительного позитивного образа работника сельского хозяйства и закрепления молодых специалистов в отрасли;

- содействие повышению уровня профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;

- обеспечение правовой и социальной защищенности молодежи;

- обеспечение участия представителей молодежи в комиссиях по ведению переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров;

- содействие трудовой занятости молодежи, привлечению и закреплению молодежи в организациях, развитию студенческих трудовых отрядов;

- совместными усилиями достижение принятия решения на уровне Правительства РС (Я) дополнительной выплаты для стимулирования закрепления молодых работников в АПК.

- разработку и реализацию мероприятий по строительству жилья для молодых семей с использованием средств организаций в пределах средств, предусмотренных государственным бюджетом, и внебюджетных источников,

в том числе с предоставлением жилья в рассрочку на условиях льготного кредитования и привлечением молодежи к строительству или приобретению собственного жилья в сельской местности;

- проведение мероприятий, акций по повышению социальной активности молодежи, предупреждению негативных явлений среди учащейся и работающей молодежи, способствование укреплению нравственного и физического здоровья молодежи посредством организации молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной, спортивной и культурно-массовой работы.

10.3. В этих целях работодатели совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций:

- формируют в коллективном договоре специальный раздел по молодежной политике и предусматривают в нем финансирование программ работы с молодежью;

- создают общественные советы (комиссии) по работе с молодежью в организациях всех форм собственности;

- разрабатывают комплексные и целевые программы по работе с молодежью и мероприятия по их реализации;

- проводят конкурсы профессионального мастерства среди молодых специалистов и рабочих;

- устанавливают именные стипендии студентам высших учебных заведений и студентам средних специальных учебных заведений за отличную успеваемость;

- поощряют молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;

- финансируют и создают условия для организации молодежного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых работников и членов их семей.

10.4. Работодатели:

- предоставляют льготы молодым работникам для обучения в высших и средних специальных образовательных учреждениях в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами организаций;

- гарантируют трудоустройство по специальности молодым специалистам в возрасте до 35 лет, а также выпускникам учреждений начального профессионального образования, направляемым в отрасль по заявкам организаций, и работникам, ранее работавшим в организации, после прохождения ими военной службы по призыву;

- обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для выпускников учреждений профессионального образования всех уровней;

- заключают с учреждениями профессионального образования всех уровней договоры сотрудничества о подготовке молодых специалистов и рабочих, проведении производственной практики и стажировки студентов и учащихся, поощрении мастеров производственного обучения, развитии материально-технической базы образовательных учреждений;

- оказывают материальную помощь молодым работникам,

возвратившимся в организацию после прохождения срочной военной службы, на условиях, определяемых коллективным договором.

10.5. Профсоюз:

- обеспечивает работу Молодежного совета Профсоюза;
- организует и проводит обучение председателей молодежных советов и комиссий организаций, молодых профсоюзных активистов;
- контролирует предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации, Республики Саха (Якутия) и настоящим Соглашением социальных льгот и гарантий молодежи;
- принимает участие в разработке и реализации государственных молодежных программ.

Глава XI. ГАРАНТИИ ПРАВ ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

11.1. Права выборных профсоюзных органов и гарантии их деятельности определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", законами Республики Саха (Якутия), Уставом Профсоюза, коллективными договорами, другими нормативными актами.

11.2. Работодатели:

- соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций и вступлению работников в члены Профсоюза;
- предоставляют выборным профсоюзным органам необходимую статистическую отчетность и иную информацию, затрагивающую интересы работников по социально-трудовым вопросам;
- принимают решения с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;
- ведут коллективные переговоры по подготовке, заключению и изменению коллективного договора;
- создают условия, обеспечивающие деятельность выборных профсоюзных органов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", коллективным договором, соглашениями;
- предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации, действующей в организации, безвозмездно необходимые помещения для работы и для проведения собраний работников, транспортные средства, а также средства связи, оргтехники и другие технические средства в соответствии с коллективным договором;
- включают представителей выборного органа первичной профсоюзной

организации в состав комиссий по финансовому оздоровлению, реорганизации или ликвидации организации;

- не препятствуют представителям вышестоящих профсоюзных органов посещать организации, в которых работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и прав, предоставленных законодательством;

- обеспечивают по личным письменным заявлениям членов Профсоюза проведение безналичным путем удержания профсоюзных взносов из заработной платы и их перечисление на счета профсоюзных органов на условиях, предусмотренных коллективным договором. Не имеют права задерживать перечисление указанных средств;

- осуществляют продажу и перепрофилирование принадлежащих им объектов социальной сферы с учетом мнения выборного профсоюзного органа;

- отчисляют финансовые средства выборным профсоюзным органам на проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников организаций, праздничных мероприятий, посвященных Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, и других культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей в размере 0,5 процента от фонда оплаты труда организации;

- обеспечивают участие членов выборного профсоюзного актива в работе выборных профсоюзных органов всех уровней, сохраняя за ними средний заработок на период участия в указанных мероприятиях. Сохраняют профсоюзному активу средний заработок на период кратковременной профсоюзной учебы;

- способствуют своевременному разрешению коллективных трудовых споров в случаях их возникновения;

- не препятствуют работникам в осуществлении самозащиты трудовых прав;

- могут производить оплату труда руководителей выборных органов первичных профсоюзных организаций за счет средств организации, если это определено в коллективном договоре;

- не применяют к работникам, не освобожденным от основной работы и входящим в состав выборных профсоюзных органов, дисциплинарные взыскания, переводы на другую работу и увольнение без согласования с соответствующим вышестоящим профсоюзным органом;

- несут ответственность за нарушение прав и гарантий деятельности профессиональных союзов в соответствии с действующим законодательством.

11.3. Социальные льготы и гарантии, премирование, предусмотренные коллективным договором для работников организации, распространяются на выборных освобожденных от основной работы профсоюзных работников.

11.4. Стороны Соглашения содействуют созданию первичных профсоюзных организаций в организациях АПК независимо от их организационно-правовой формы.

Глава XII. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ СОГЛАШЕНИЯ

12.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами Соглашения, их представителем - Отраслевой комиссией, соответствующими органами по труду.

12.2. Стороны Соглашения ежегодно рассматривают итоги выполнения Соглашения на совместных заседаниях своих коллегиальных органов. Информация о результатах размещается на интернет-сайтах сторон Соглашения.

12.3. Разногласия при толковании условий Соглашения или их невыполнение рассматриваются Отраслевой комиссией в сроки, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, с приложением протокола разногласий и перечня принятых мер по их разрешению.

12.4. Ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

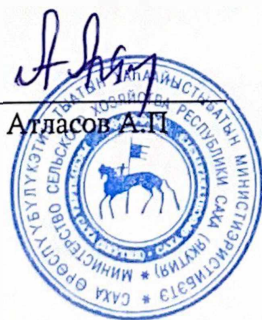
12.5. Стороны Соглашения в течение месяца со дня его уведомительной регистрации обеспечивают доведение настоящего Соглашения до органов управления АПК муниципальных улусов (районов), организаций - членов Агропромобъединения, организаций, подведомственных Минсельхозу, территориальных организаций Профсоюза, в том числе размещая текст Соглашения на собственных интернет-сайтах.

Подписи сторон:

Министр сельского хозяйства
Республики Саха (Якутия)

Председатель Якутской
Республиканской
организации профсоюза

Председатель
регионального объединения
работодателей АПК
Республики Саха (Якутия)



Приложение N 1
к Отраслевому соглашению
по агропромышленному комплексу
Республики Саха (Якутия)
на 2023 - 2025 годы

СОСТАВ
ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ ПО КОНТРОЛЮ
ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ОТРАСЛЕВОГО СОГЛАШЕНИЯ ПО
АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ) НА 2023 - 2025 ГОДЫ,
ВНЕСЕНИЮ В НЕГО ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ,
УРЕГУЛИРОВАНИЮ ВОЗНИКАЮЩИХ МЕЖДУ
СТОРОНАМИ СОГЛАШЕНИЯ РАЗНОГЛАСИЙ

от стороны Профсоюза работников агропромышленного комплекса
Республики Саха (Якутия):

- Николаев Борис Ануфриевич - Председатель ЯРО Профсоюза работников АПК РФ.
- Баннова Любовь Геннадиевна - Председатель профкома ОАО «Якутский хлебокомбинат»
- Сорокоумова Зоя Константиновна - Председатель ППО ПГБОУ ВО АГАТУ

От стороны Министерства сельского хозяйства РС (Я):

- Атласов Александр Павлович - министр
- Николаев Прокопий Романович - заместитель министра
- Харлампьев Дьулустан Иннокентьевич - главный специалист департамента растениеводства, мелиорации и материально-технического обеспечения

От стороны Объединения Работодателей АПК РС (Я):

- Десяткина Таисия Васильевна - председатель СХПК «Тумул»
- Кынакытова Светлана Тарасовна - генеральный директор АО «Якутский хлебокомбинат»
- Дягилева Наталья Ивановна - генеральный директор АО «Якутская птицефабрика»